



## juris **Formulare** Arbeitsrecht

[www.juris.de/formulare](http://www.juris.de/formulare)

**juris**<sup>®</sup> Das Rechtsportal

## Kontakt

Sie benötigen Unterstützung, um die passende Lösung zu finden?

Unsere erfahrenen und kompetenten Berater helfen Ihnen gerne weiter.

Sie erreichen unsere Spezialisten

Mo – Do von 09 – 18 Uhr

Fr von 09 – 17 Uhr

Kostenfreie Rufnummer:

**0800 - 587 47 33**

E-Mail:

**kontakt@juris.de**

## Inhaltsverzeichnis

### A. Individualarbeitsrecht

#### I. Vor der Einstellung

1. Geschlechtsneutrale Ausschreibung
2. Einstellungsfragebogen
3. Fragebogen für geringfügig Beschäftigte
4. Verpflichtungserklärung auf das Datengeheimnis gem. § 5 BDSG
5. Merkblatt AGG
6. Aushang gem. § 12 Abs. 5 AGG

#### II. Arbeitsverträge

##### 1. Standardarbeitsverträge

- a) Vertrag über Probearbeit
- b) Standardarbeitsvertrag Mindestbedingungen gem. NachwG
- c) Standardarbeitsvertrag Vollzeit ausführlich (einschließlich Variante gewerblicher AN)
- d) Standardarbeitsvertrag Vollzeit ausführlich synoptisch deutsch-englisch

##### 2. Einzelne Vertragsklauseln

- a) Klauseln zur Überstundenabgeltung
- b) Klauseln Abgeltung von Zuschlägen nach ArbZG
- c) Rückzahlung von Ausbildungskosten
- d) Nachvertragliches Wettbewerbsverbot
- e) Gratifikationsvereinbarung mit Freiwilligkeitsvorbehalt
- f) Anrechnungsvorbehalt übertarifliche Leistungen
- g) Urlaubsanspruch und Urlaubsübertragung
- h) Arbeitsvertragsklausel Kurzarbeit
- i) Versetzungsklausel
- j) Abtretungsverbot
- k) Vertragsklausel zu Arbeitnehmererfindungen
- l) Arbeitsvertragsklausel zur Flexibilisierung der täglichen Arbeitszeit und Ermöglichung einer „geteilten Arbeitszeit“

##### 3. Verträge Teilzeitarbeit allgemein

- a) Arbeitsvertrag Teilzeit
- b) Arbeitsvertrag mit Rahmenvereinbarung „Arbeit auf Abruf“

##### 4. Geringfügige Beschäftigung

- a) Arbeitsvertrag für geringfügig entlohnte Beschäftigte (einschließlich Variante Befristung)
- b) Arbeitsvertrag für geringfügig entlohnte Beschäftigte mit Arbeitszeitkonto
- c) Arbeitsvertrag für kurzfristige Beschäftigung

##### 5. Befristete und bedingte Arbeitsverträge

- a) Befristeter Arbeitsvertrag § 14 Abs. 1 TzBfG (Sachgrundbefristung)
- b) Befristeter Arbeitsvertrag § 14 Abs. 1 TzBfG (Sachgrundbefristung) (Deutsch/Englisch)
- c) Befristeter Arbeitsvertrag § 14 Abs. 2 TzBfG (sachgrundlos)
- d) Befristeter Arbeitsvertrag § 14 Abs. 2 TzBfG (sachgrundlos) (Deutsch/Englisch)
- e) Auflösend bedingter Arbeitsvertrag § 21 TzBfG
- f) Arbeitsvertrag Vertretungsmodell mit auflösender Bedingung und kalendermäßiger Befristung
- g) Nachträgliche Befristung eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses

## Inhaltsverzeichnis

- h) Verlängerungsvertrag bei sachgrundloser Befristung
- i) Verlängerungsvereinbarung zur Verlängerung eines sachgrundlos befristeten Arbeitsverhältnisses (Deutsch/Englisch)
- j) Änderungsvertrag zur befristeten Veränderung einzelner Arbeitsbedingungen (hier: Arbeitszeitverringerung)
- 6. Heim- und Telearbeitsplatz
  - a) Arbeitsvertrag Telearbeit
  - b) Arbeitsvertrag alternierende Telearbeit
  - c) Arbeitsvertrag Heimarbeit
  - d) Änderungsvertrag Heimarbeit
- 7. Arbeitsverträge unter Tarifgeltung
  - a) Arbeitsertrag bei individualvertraglicher Einbeziehung TVöD
  - b) Standardarbeitsvertrag bei allgemeinverbindlichem Tarifvertrag (hier: Hotel und Gaststätte NRW)
- 8. Ausbildungsverträge
  - a) Praktikantenvertrag allgemein
  - b) Vertrag über eine Hospitation zur Berufsorientierung
  - c) Berufsausbildungsvertrag
  - d) Vertrag über ein freiwilliges soziales Jahr
  - e) Vertrag für einen Werkstudenten
  - f) Vereinbarung Arbeitgeberdarlehen
- 9. Sonstige Dienstverträge und Sonderfälle
  - a) Vertrag freier Mitarbeiter
  - b) Dienstvertrag GmbH-Geschäftsführer
  - c) Dienstvertrag hauptamtlicher Vereinsvorstand
  - d) Vertrag Geschäftsführer eines Verbandsvereins
  - e) Dienstvertrag AG-Vorstand
  - f) Vereinbarung über eine ehrenamtliche Mitarbeit bei Zahlung einer Aufwandsentschädigung
  - g) Individualvertrag zur Begründung einer Altersteilzeit im Blockmodell aufgrund einer Betriebsvereinbarung zur Altersteilzeit
  - h) Individualvertrag zur Begründung einer Altersteilzeit im Blockmodell ohne Betriebsvereinbarung zur Altersteilzeit
  - i) Zusatzvereinbarung zur Flexibilisierung der täglichen Arbeitszeit - „geteilter Dienst“
- III. Im bestehenden Arbeitsverhältnis
  - 1. Vertragsändernde Gestaltung
    - a) Vertrag über eine Auslandsentsendung
    - b) Teilzeitverlangen gem. § 8 TzBfG
    - c) Begründete Ablehnung einer Reduzierungswunschs nach § 8 TzBfG durch den Arbeitgeber
    - d) Elternzeitverlangen für die ersten zwei Jahre
    - e) Bedingtes Elternzeitverlangen (§ 16 Abs. 1 Satz 1 BEEG)
    - f) Reaktion des Arbeitgebers auf Elternzeitverlangen
    - g) Antrag auf Übertragung der Elternzeit auf die Zeit ab dem 3. Lebensjahr für bis zum 30.06.2015 geborene Kinder, § 15 Abs. 2 Satz 4 BEEG

## Inhaltsverzeichnis

- h) Inanspruchnahme von Elternzeit für die Zeit ab dem 3. Lebensjahres des ab dem 01.07.2015 geborenen Kindes, § 15 Abs. 2 Satz 2 BEEG
- i) Antrag auf Verlängerung der Elternzeit gem. § 16 Abs. 3 BEEG
- j) Antrag auf vorzeitige Beendigung der Elternzeit, § 16 Abs. 3 BEEG
- k) Vereinbarung zur Elternzeit und befristeter Arbeitszeitverringerung
- l) Antrag Teilzeit während der Elternzeit, § 15 Abs. 5, 7 BEEG
- m) Begründete Ablehnung Arbeitgeber Elternteilzeit
- n) Antrag auf Teilzeitarbeit bei einem anderen Arbeitgeber während der Elternzeit
- o) Antrag auf Gewährung von Bildungsurlaub
- p) Antrag auf Verlängerung der Arbeitszeit, § 9 TzBfG
- q) Ablehnung eines Verlängerungswunsches nach § 9 TzBfG
- r) Ergänzungsvereinbarung zur Zahlung eines Kindergartenzuschusses
- s) Ergänzungsvereinbarung Mailnutzung
- t) Einzelvereinbarung zur Einführung von Kurzarbeit
- 2. Gestaltungen ohne Veränderung des Arbeitsvertrages
  - a) Versetzung
  - b) Einladung zur Durchführung eines betrieblichen Eingliederungsmanagements (bEM)
  - c) Merkblatt für den Beschäftigten zur Durchführung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (bEM)
- 3. Betriebsübergang
  - a) Informationsschreiben nach § 613a Abs. 5 BGB
- 4. Sanktionen und außergerichtliches Tätigwerden
  - a) Ermahnung
  - b) Abmahnung
  - c) Zweite Abmahnung
  - d) Geltendmachung von Schadensersatz gegenüber AN
  - e) Geltendmachung von Schadensersatz wegen unterlassener Zielvereinbarung
- IV. Beendigung des Arbeitsverhältnisses
  - 1. Kündigungsvorbereitende Handlungen
    - a) Anhörung des Arbeitnehmers vor Verdachtskündigung
    - b) Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung nach § 178 Abs. 2 Satz 3 SGB IX bei beabsichtigter ordentlicher Kündigung
    - c) Antrag des Arbeitgebers auf Zustimmung des Integrationsamtes zur ordentlichen Kündigung nach § 85 SGB IX
    - d) Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung nach § 178 Abs. 2 Satz 3 SGB IX bei beabsichtigter außerordentlicher Kündigung nach § 174 SGB IX
    - e) Antrag des Arbeitgebers auf Zustimmung des Integrationsamtes zur außerordentlichen, hilfsweise ordentlichen Kündigung nach § 85 SGB IX
    - f) Anzeige an das Integrationsamt bei Kündigung innerhalb der Wartezeit
    - g) Mitteilung an die Schwerbehindertenvertretung nach § 178 Abs. 2 SGB IX über die abschließende Entscheidung bei beabsichtigter Kündigung
    - h) Antrag Negativattest Integrationsamt
    - i) Anschreiben Arbeitgeber zur Ermittlung der Sozialdaten einschließlich Fragebogen
    - j) Antrag des Arbeitgebers auf Zustimmung zur Kündigung einer Schwangeren gem. § 9 MuSchG

## Inhaltsverzeichnis

- k) Vereinbarung zur Beseitigung der Negativprognose bei Alkoholsucht
- 2. Ordentliche Kündigung
  - a) Checkliste: besondere Kündigungsvoraussetzungen für und bei Geltung des KSchG
  - b) Ordentliche Kündigung ohne Abfindungsangebot
  - c) Ordentliche Kündigung mit Abfindungsangebot nach § 1a KSchG
  - d) Ordentliche Kündigung mit Abfindungsangebot nach § 1a KSchG deutsch - englisch
  - e) Änderungskündigung - ordentliche Kündigung mit Änderungsangebot
  - f) Einseitige Freistellung des Arbeitnehmers ausführlich
  - g) Ordentliche Kündigung während des Kündigungsverbots des § 9 MuSchG
- 3. Außerordentliche Kündigung
  - a) Checkliste: Kündigungsvoraussetzungen der außerordentlichen Kündigung gemäß § 626 BGB
  - b) Außerordentliche, arbeitgeberseitige Kündigung
  - c) Außerordentliche Kündigung mit Erklärung zum Wettbewerbsverbot
  - d) Außerordentliche, hilfsweise ordentliche Kündigung
  - e) Außerordentliche betriebsbedingte Kündigung mit sozialer Auslauffrist
- 4. Reaktionen des Arbeitnehmers
  - a) Schreiben zur Mitteilung über die Sozialauswahl, § 1 Abs. 3 KSchG
  - b) Verlangen der Mitteilung der Kündigungsgründe, § 626 Abs. 2 BGB
  - c) Mitteilungen zum Erhalt des Sonderkündigungsschutzes wegen Schwerbehinderung nach Kündigung
  - d) Mitteilung einer Schwangerschaft nach Kündigung
  - e) Lossagung vom Wettbewerbsverbot durch den Arbeitnehmer gem. § 75 Abs. 2 HGB
  - f) außergerichtliches Verlangen eines Zwischenzeugnisses nach Ausspruch der Kündigung
  - g) Annahme des Änderungsangebotes nach Änderungskündigung unter dem Vorbehalt der Prüfung der Sozialwidrigkeit, § 2 KSchG
- 5. Aufhebungsvertrag
  - a) Kurzfassung eines Aufhebungsvertrages
  - b) Ausführlicher Aufhebungsvertrag
  - c) Anfechtung eines Aufhebungsvertrages
- 6. Massenentlassungsanzeige
  - a) Massenentlassungsanzeige gem. § 17 KSchG
  - b) Konsultationsverfahren Betriebsrat bei Massenentlassung
- 7. Zeugnis
  - a) Arbeitszeugnis
  - b) Checkliste: Aufbau qualifiziertes Arbeitszeugnis
  - c) Qualifiziertes Arbeitszeugnis sehr gut
  - d) Qualifiziertes Arbeitszeugnis sehr gut für Führungskraft
  - e) Qualifiziertes Arbeitszeugnis gut
  - f) Qualifiziertes Arbeitszeugnis befriedigend
- V. Gerichtliches Tätigwerden im Urteilsverfahren
  - 1. Erstinstanzliches Urteilsverfahren
    - a) Kündigungsschutzklage einfach

## Inhaltsverzeichnis

- b) Kündigungsschutzklage ausführlich
- c) Kündigungsschutzklage gegen außerordentliche Kündigung
- d) Kündigungsschutzklage gegen Insolvenzverwalter
- e) Parteiwechsel in der Kündigungsschutzklage bei Insolvenz nach Klageerhebung
- f) Parteiwechsel in der Kündigungsschutzklage bei (unbekannter) Insolvenz vor Klageerhebung
- g) Klage gegen Änderungskündigung, § 2 KSchG
- h) Klage auf Feststellung des Bestehens eines Arbeitsverhältnisses nach Anfechtung eines Aufhebungsvertrages
- i) Klage gegen Abmahnung
- j) Entfristungsklage
- k) Klage auf den Nichteintritt oder die Unwirksamkeit einer auflösenden Bedingung
- l) Feststellungsklage nach Fiktion des § 15 Abs. 5 TzBfG - Weiterarbeit nach Befristung
- m) Leistungsklage auf Gewährung von Teilzeit gem. § 8 Abs. 5 TzBfG
- n) Feststellungsklage zum Eintritt der Fiktion(en) des § 8 Abs. 5 TzBfG
- o) Leistungsklage auf Gewährung von Teilzeit in der Elternzeit gem. § 15 Abs. 7 # BEEG
- p) Feststellungsklage zum Eintritt der Fiktion(en) des § 15 Abs. 7 BEEG n.F. (bei ab dem 01.01.2015 geborenen Kindern)
- q) Klage auf Erteilung eines Zwischenzeugnisses
- r) Klage auf Erteilung eines (qualifizierten) Endzeugnisses
- s) Klage auf Berichtigung eines Zeugnisses
- t) Klageerwiderung nach betriebsbedingter Kündigung
- u) Klageerwiderung nach verhaltensbedingter Kündigung
- v) Klageerwiderung nach personenbedingter Kündigung
- w) Klageerwiderung nach betriebsbedingter Änderungskündigung
- x) Hilfsweiser Auflösungsantrag des Arbeitgebers mit Begründung

### 2. Zweitinstanzliches Urteilsverfahren

- a) Berufungseinlegung in einem Kündigungsrechtsstreit
- b) Berufungsbegründung in einem Kündigungsrechtsstreit
- c) Berufungsbegründung nach Stattgabe der Klage und Abweisung des Auflösungsantrages
- d) Berufungserwiderung in einem Kündigungsrechtsstreit

## B. Kollektives Arbeitsrecht

### I. Außergerichtliches

#### 1. Beteiligung des Betriebsrates

- a) Anhörung des Betriebsrates bei Kündigung in der Wartezeit
- b) Anhörung des Betriebsrates zu einer beabsichtigten betriebsbedingten Kündigung
- c) Anhörung des Betriebsrates zu einer beabsichtigten personenbedingten Kündigung
- d) Anhörung des Betriebsrates zu einer beabsichtigten ordentlichen, verhaltensbedingten Kündigung
- e) Anhörung des Betriebsrates zu einer beabsichtigten außerordentlichen, verhaltensbedingten Kündigung

## Inhaltsverzeichnis

- f) Anhörung des Betriebsrates zu einer beabsichtigten außerordentlichen, betriebsbedingten Kündigung mit sozialer Auslaufzeit
- g) Anhörung des Betriebsrates zu einer beabsichtigten außerordentlichen, verhaltensbedingten Kündigung eines Betriebsratsmitgliedes
- h) Grundmuster Widerspruch Betriebsrat zur Kündigung
- i) Anhörung des Betriebsrates zu einer beabsichtigten Änderungskündigung
- j) Beteiligung des Betriebsrates an einer beabsichtigten Versetzung
- k) Beteiligung des Betriebsrates an einer beabsichtigten Einstellung
- l) Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats zu einer Versetzung
- m) Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats zu einer Einstellung
- 2. Betriebsvereinbarungen
  - a) Betriebsvereinbarung Kurzarbeit
  - b) Betriebsvereinbarung Gleitzeit
  - c) Betriebsvereinbarung Dienstkleidung und Umkleidezeiten
  - d) Betriebsvereinbarung Altersteilzeit
  - e) Betriebsvereinbarung zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)
- II. Gerichtliches Tätigwerden im Beschlussverfahren
  - 1. Erstinstanzliches Beschlussverfahren
    - a) Einleitung eines Beschlussverfahrens durch den Betriebsrat (hier: Statusfeststellung)